

پرسش های متداول : منابع انسانی

سؤال: آیا ماده ۴۱ قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت، با ماده ۹۵ قانون مدیریت خدمات کشوری مغایرت دارد؟

جواب: موضوع ماده ۴۱ قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت، «ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان» است و موضوع ماده ۹۵ قانون مدیریت خدمات کشوری، «جواز بکارگیری بازنشستگان متخصص در موارد و با عناوین خاص به میزان یک سوم ساعت کار اداری» می باشد. با توجه به مراتب مذکور، این دو ماده دارای موضوعات متفاوتی هستند و مغایر یکدیگر تلقی نمی گردند .

سؤال: به مستخدم بازنشته که در اجرای ماده ۵۹ قانون مدیریت خدمات کشوری به کار گرفته شده، چه وجهی قابل پرداخت است؟

جواب: به تصریح ماده ۹۵ قانون مدیریت خدمات کشوری، به مستخدمین بازنشته ای که در اجرای ماده مذکور به کار گرفته می شوند، صرفاً «حق الزحمه» قابل پرداخت است و کلیه موارد قابل پرداخت به آنان (متناسب با ساعات کار هفتگی، معادل کارمندان مشابه) می باید در قالب «حق الزحمه» لحاظ شود .

سؤال: آیا از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون مدیریت خدمات کشوری، جانبازان می توانند کماکان از سنوات ارفاقی بهره مند شوند یا خیر؟

جواب: با توجه به عدم پیش بینی احکام جدید در خصوص سنوات ارفاقی جانبازان به هنگام بازنشستگی در قانون مدیریت خدمات کشوری، مقررات قبلی مربوط به سنوات ارفاقی جانبازان، کماکان به قوت خود باقی است .

سؤال: آیا اضافه کار جانبازانی که به جای استفاده از کسر ساعت کار، از اضافه کار معادل آن استفاده می نمایند، در سقف مقرر در بند ۹ ماده ۸۶ قانون مدیریت خدمات کشوری پرداخت می شود یا بدون رعایت آن؟

جواب: اضافه کار ساعتی جانبازان متقاضی از امتیاز بند «الف» ماده ۴ آئین نامه اجرایی مواد ۹ و ۱۱ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی، موضوع تصویبنامه شماره ۲۸۸۶۲/ت/۱۷۶۷۹هـ مورخ ۱۳۷۷/۵/۶ هیأت وزیران، با رعایت سقف مقرر در بند ۹ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری، قابل پرداخت است .

سؤال: آیا با اجرای فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری، آئین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه موضوع تصویبنامه شماره ۱۷۸۱۴/ت/۳۰۹۸۷هـ مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۲ هیأت وزیران قابلیت اجرایی دارد یا خیر؟

جواب: با اجرای فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری، از تاریخ ۱/۱/۱۳۸۸، آئین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه، ملغی الاثر می باشد و قابلیت اجرایی ندارد .

پرسش های متداول : منابع انسانی

سؤال: با مستخدمی که مطابق مقررات و با حکم مراجع قضایی به حالت تعلیق درمیآید، چگونه باید رفتار شود؟

جواب: با توجه به بند ۴ ماده ۱۲۲ قانون مدیریت خدمات کشوری، به نظر این دفتر، چنانچه کارمند مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری، براساس قانون تشدید مجازات مرتکبین ارتشاء و اختلاس و کلاهبرداری مصوب سال ۱۳۶۷ (اعم از تصمیم وزیر، یا مراجع قضایی)، به «حالت تعلیق» درآید، در حالت آمادگی به خدمت قرار خواهد گرفت.

سؤال: آیا از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون مدیریت خدمات کشوری، حالت استخدامی غیبت موجه موضوع بند «ژ» ماده ۱۲۴ قانون استخدام کشوری کماکان به قوت خود باقی است و در صورت مثبت بودن پاسخ، آیا در دوران غیبت موجه وجهی به کارمندان ذینفع قابل پرداخت است یا خیر؟

جواب: هر چند در ماده ۱۲۰ قانون مدیریت خدمات کشوری، حالت «غیبت موجه» جزو حالات استخدامی مستخدمین احصاء نگردیده، مع هذا به استناد بند «ز» ماده مذکور که مقرر می دارد: سایر حالات که در قانون رسیدگی به تخلفات اداری و سایر قوانین پیش بینی شده است، حالت استخدامی غیبت موجه موضوع بند «ژ» ماده ۱۲۴ قانون استخدام کشوری کماکان به قوت خود باقی است. هم چنین، با عنایت به مشابَهت حالت استخدامی «آماده به خدمت» با حالت استخدامی «غیبت موجه» (از این لحاظ که در هر دو حالت، رابطه استخدامی محفوظ است ولی کارمند خدمتی انجام نمی دهد)، به نظر این دفتر، به مستخدمی که در حالت استخدامی «غیبت موجه» بسر می برد، «حقوق» ثابت قابل پرداخت است.

سؤال: در مواردی که انتصاب کارمند به سرپرستی پست مدیریتی بدون حکم کارگزینی و صرفاً با ابلاغ انشایی صورت می گیرد، آیا مشمول ممنوعیت موضوع ماده ۹۴ قانون مدیریت خدمات کشوری خواهد بود؟

جواب: به نظر این دفتر، تصدی بیش از یک پست سازمانی، اعم از اینکه تصدی موقت پست دوم با ابلاغ انشایی یا حکم کارگزینی صورت گرفته باشد، در هر حال مشمول محدودیت مقرر در ماده ۹۴ قانون مدیریت خدمات کشوری می باشد .

سؤال: آیا از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون مدیریت خدمات کشوری، در خصوص نحوه پرداخت پاداش پایان خدمت تغییری حاصل شده است یا خیر؟

جواب: به نظر این دفتر، ماده ۱۰۷ قانون مدیریت خدمات کشوری، صرفاً مبنای محاسبه و جوهی که تحت عنوان پاداش پایان خدمت به مستخدمین بازنشسته پرداخت می شود، را تغییر داده و در نتیجه سایر مقررات قبلی در خصوص پرداخت پاداش مزبور به هنگام بازنشستگی که در قانون مدیریت خدمات کشوری در باره آنها حکم مغایری پیش بینی

پرسش های متداول : منابع انسانی

نشده، من جمله قانون اصلاح ماده ۲ قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه های ضروری به کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۱/۱/۲۱ مجلس شورای اسلامی، کماکان به قوت خود باقی است.

سؤال: آیا شهرداری ها نیز برای بازنشسته نمودن کارمندان خود در اجرای قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت، موظفند بند ۰۲ ضوابط اجرایی بودجه سال ۱۳۹۰ را رعایت نمایند؟

جواب: از آنجا که به موجب تبصره ۳ ماده واحده قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۵/۶/۱۳۸۶ مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی، با استفاده از منابع مالی خود، کارکنان واجد شرایط را بازنشسته نمایند، لذا به نظر این دفتر، بند ۲۰ ضوابط اجرایی بودجه سال ۱۳۹۰، در مورد کارکنان شهرداری ها لازم الرعایه نیست.

سؤال: آیا با تصویب قانون مدیریت خدمات کشوری، معافیت از پرداخت کسور بازنشستگی بابت سنوات خدمت مازاد بر سی (۳۰) سال به قوت خود باقی است؟

جواب: در ارتباط با معافیت مستخدمین از پرداخت کسور بازنشستگی مازاد بر سی (۳۰) سال، سازمان بازنشستگی کشوری خطاب به واحد های تابعه خود در استانها بخشنامه ای صادر نموده که می بایست مطابق بخشنامه مذکور رفتار شود.

سؤال: کارمندانی که در اجرای تبصره یک ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری، با تمایل خود تابع صندوق بازنشستگی قبلی خود مانده اند، از لحاظ شرایط سن و سابقه تابع چه مقرراتی خواهند بود؟

جواب: کارمندان مشمول مقررات استخدامی که در اجرای تبصره یک ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری، با تمایل خود کماکان تابع صندوق بازنشستگی قبلی باقی می مانند، از لحاظ شرایط سن و سابقه برای بازنشستگی، تابع مقررات مورد عمل صندوق بازنشستگی ذیربط خواهند بود.

سؤال: شرایط بازنشستگی برای کارمندان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری با داشتن تحصیلات دانشگاهی در مقطع کارشناسی ارشد و کارشناسی چیست؟

جواب: با عنایت به مفاد بند «الف» ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری، شرایط بازنشستگی برای مشاغل تخصصی با داشتن تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر، سی و پنج (۳۵) سال می باشد، بنابراین دستگاه می تواند کارمندان دارای مدرک تحصیلی لیسانس خود را در تمام مشاغل اعم از غیر تخصصی و تخصصی، با دارا بودن سی (۳۰) سال خدمت بازنشسته نماید.

پرسش های متداول : منابع انسانی

سؤال: در چه مواردی بازنشسته نمودن کارمندان منوط به تقاضای آنان می باشد؟

جواب: با عنایت به مفاد بند «الف» ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری، دستگاه های اجرایی می توانند کارمندان شاغل در مشاغل غیر تخصصی (با هر مدرک تحصیلی) خود را با داشتن حداقل سی (۳۰) سال سابقه خدمت قابل قبول بازنشسته نمایند و دستگاه های مذکور در این زمینه اختیار بازنشسته نمودن یا ادامه استفاده از خدمات آنان تا رسیدن به شرط سنی مقرر در تبصره ۲ این ماده را دارند. استفاده از اختیار مزبور، در مورد مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد، منوط به تقاضای کارمند می باشد.

سؤال: از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون مدیریت خدمات کشوری، حقوق بازنشستگی کارمندان دستگاه های اجرایی مشمول این قانون می بایست چگونه محاسبه و پرداخت شود؟

جواب: با توجه به اینکه در قانون مدیریت خدمات کشوری، در ارتباط با فرمول محاسبه حقوق بازنشستگی مشمولین قانون مذکور حکمی پیش بینی نشده و صرفاً در ماده ۱۰۶ آن مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی «حقوق ثابت به اضافه فوق العاده های بند ۱۰ ماده ۶۸ این قانون» تعیین شده است، لذا رویه مورد عمل سازمان بازنشستگی کشوری در زمینه محاسبه حقوق بازنشستگی در سال ۱۳۸۸ (مبنی بر ملاک عمل قرار دادن میانگین حقوق و مزایای دو سال آخر خدمت کارمندان) منطبق با مقررات مربوط می باشد.

سؤال: آیا سنوات خدمتی که در اجرای مقررات قبلی از لحاظ بازنشستگی با ضریب بیشتر از یک محاسبه شده، کماکان به قوت خود باقی است؟

جواب: آن قسمت از سوابق کارکنان شرکت ملی فولاد ایران که در گذشته و قبل از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون مدیریت خدمات کشوری، به موجب آئین نامه استخدامی مورد عمل آن شرکت مصوب ۱۳۸۷/۱۰/۱۲، به عنوان سنوات افزوده، مبنای احتساب سابقه خدمت از لحاظ بازنشستگی قرار گرفته و کسور مربوط نیز به صندوق بازنشستگی ذی ربط پرداخت شده، در اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری نیز (از لحاظ بازنشستگی) جزو سوابق خدمت قابل قبول محسوب می شود.

سؤال: شرایط بازنشستگی کادر قضایی قوه قضائیه چیست؟

نظر به اینکه ماده ۱۱۷ قانون مدیریت خدمات کشوری، قضات را از شمول قانون مذکور مستثنی نموده است، لذا قضات از نظر مقررات بازنشستگی و وظیفه، کماکان تابع قوانین و مقررات قبلی خواهند بود.

پرسش های متداول : منابع انسانی

سؤال: بازنشستگی کارمندان با داشتن حداقل سی (۳۰) سابقه خدمت از اختیارات دستگاه اجرایی است یا خیر؟

جواب: با توجه به مفاد بند «الف» ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری، بازنشستگی کارمندان دارای مدرک تحصیلی لیسانس با دارا بودن حداقل سی (۳۰) سال سابقه خدمت، از اختیارات دستگاه اجرایی ذیربط است و داشتن عنوان شغلی «کارشناسی ارشد» به اختیار موضوع این بند خللی وارد نمی سازد .

سؤال: آیا بازنشستگی کارمندان با داشتن سی (۳۰) سال خدمت و شصت (۶۰) سال سن در مشاغل غیر تخصصی الزامی است یا خیر؟

جواب: چنانچه کارمندان دارای سی (۳۰) سال خدمت و شصت (۶۰) سال سن در مشاغل غیر تخصصی خدمت می نمایند، بازنشستگی آنان به استناد قسمت اول تبصره ۲ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری الزامی است لیکن چنانچه در مشاغل تخصصی خدمت می نمایند، دستگاه می تواند تا سن شصت و پنج (۶۵) سالگی از خدمت آنان استفاده نماید .

سؤال: ملاک تشخیص مشاغل تخصصی در قانون مدیریت خدمات کشوری چیست؟

جواب: چون در قانون مدیریت خدمات کشوری از «مشاغل تخصصی» و «مشاغل غیر تخصصی» تعریف به عمل نیامده، بنابراین در ارتباط با تشخیص مشاغل تخصصی و غیر تخصصی می باید مقررات قبلی ملاک عمل قرار گیرد .

سؤال: آیا با وجود لازم الاجرا شدن قانون مدیریت خدمات کشوری، ماده ۵۴ قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب سال ۱۳۸۴ و آئین نامه اجرایی آن، کماکان قابل اجرایی باشد یا خیر؟

جواب: با توجه به اینکه در قانون مدیریت خدمات کشوری، در خصوص پرداخت وجوه تشویقی به کارکنان باز خرید خدمت شده حکمی پیش بینی نشده، لذا ماده ۵۴ قانون الحاق موادی به قانون تنظیم... و آئین نامه اجرایی آن موضوع تصویب نامه شماره ۸۹۲۴۴/ت/۳۴۷۶ک مورخ ۱۳۸۷/۶/۳ هیأت وزیران، مغایر با قانون مدیریت خدمات کشوری تلقی نمی شود و در حال حاضر آئین نامه اجرایی اخیر الذکر قابلیت اجرایی دارد.

پرسش های متداول : منابع انسانی

سؤال: آیا از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون مدیریت خدمات کشوری، ممنوعیت اشتغال باز خرید خدمت شدگان لغو شده است؟

جواب: حکم مقرر در ماده ۸ قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاه های دولتی مصوب سال ۱۳۶۶، در خصوص ممنوعیت استفاده از خدمات مستخدمینی که طبق مقررات مربوط باز خرید خدمت شده اند، کماکان به قوت خود باقی است.

سؤال: آیا افزایش حقوق بازنشستگی موضوع ماده ۱۰۴ قانون مدیریت خدمات کشوری برای سنوات خدمت مازاد بر سی سال آزادگانی که ماده ۳۱ قانون حمایت از آزادگان (اسرای آزاد شده) بعد از ورود به کشور مصوب ۱۳۶۸/۹/۱۳ در مورد آنان اجرا شده، قابل اعمال است یا خیر؟

جواب: به نظر این دفتر چنانچه با اجرای ماده ۳۱ قانون حمایت از آزادگان.....، سنوات خدمت آزادگان مازاد بر سی سال شود، در اینصورت افزایش حقوق بازنشستگی موضوع ماده ۱۰۴ قانون مدیریت خدمات کشوری برای آنان قابل اعمال است.

سؤال: ذخیره ی مرخصی استحقاقی که در ازای عدم استفاده از کسر ساعت کار به جانبازان تعلق می گیرد، مشمول محدودیت ماده ۴۸ قانون مدیریت خدمات کشوری میباشد یا خیر؟

جواب: ذخیره ی مرخصی استحقاقی که در اجرای بند «ب» ماده ۴ آئین نامه اجرایی مواد ۹ و ۱۱ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان، به مستخدم جانباز تعلق می گیرد، از هر لحاظ تابع مقررات مربوط به ذخیره مرخصی استحقاقی سایر مستخدمین دستگاه ذیربط می باشد. متذکر می گردد، طبق ماده ۴۸ قانون مدیریت خدمات کشوری، در حال حاضر حداکثر نیمی از مرخصی استحقاقی سالانه کارمندان (۵۱ روز) قابل ذخیره شدن است .

سؤال: آیا از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون مدیریت خدمات کشوری، جانبازان کماکان می توانند از کسرساعات کار استفاده نمایند؟

جواب: نظربه اینکه ماده ۹ قانون تسهیلات استخدامی واجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۷۴/۳/۳۱ مجلس شورای اسلامی، به منزله مقررات استخدامی خاص ایثارگران تلقی می شود و طبق تبصره ۳ ماده ۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری، کماکان به قوت خود باقی است، لذا مفاد ماده صدرالذکر با قانون مدیریت خدمات کشوری مغایرت نداشته و در نتیجه اجابت خواسته جانبازان، راجع به استفاده از کسر ساعات کار، بلامانع است.

پرسش های متداول : منابع انسانی

سؤال: از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون مدیریت خدمات کشوری، از کارافتادگی کارمندان تابع چه مقرراتی است؟

جواب: از کارافتادگی کارمندان کماکان تابع مقررات قبلی است .

سؤال: آیا اجرای ماده ۵۹ قانون مدیریت خدمات کشوری ، نیاز به طرح موضوع در هیأت وزیران دارد؟

جواب: با عنایت به مفاد ماده ۹۵ قانون مدیریت خدمات کشوری، از تاریخ لازم الاجرا شدن این قانون (۱۳۶۸/۹/۱۴) بکارگیری بازنشستگان متخصص دارای شرایط مندرج در ماده فوق، توسط دستگاه های دولتی، به یکی از اشکال مقرر در این ماده بدون طرح در هیأت وزیران بلامانع است.

سؤال: آیا مستخدم بازنشسته ای که در اجرای ماده ۵۹ قانون مدیریت خدمات کشوری به کار گرفته شده، می تواند از عیدی پایان سال استفاده نماید؟

جواب: از آنجا که به کارکنان بازنشسته نیز مطابق ماده ۷۵ قانون مدیریت خدمات کشوری عیدی پایان سال پرداخت می شود، لذا پرداخت مضاعف آن به بازنشستگان موضوع ماده ۹۵ آن قانون مجوزی ندارد .

سؤال: آیا به مستخدم بازنشسته موضوع ماده ۵۹ قانون مدیریت خدمات کشوری، کمک هزینه غذا قابل پرداخت است یا خیر؟

جواب: به موجب بند (الف) دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی کارمندان دولت، موضوع بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۳ مورخ ۱۳۸۸/۰۲/۲۱ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور، پرداخت کم هزینه غذا ناظر بر کارکنانی است که ساعات کار آنان حداقل ۸ ساعت در روز باشد و چون ساعات کار کارکنان موضوع ماده ۹۵ قانون یادشده، کمتر از حد نصاب مذکور است، لذا کمک هزینه غذا به آنان قابل پرداخت نیست .

سؤال: به مستخدم بازنشسته که در اجرای ماده ۵۹ قانون مدیریت خدمات کشوری به کار گرفته شده، چه وجهی قابل پرداخت است؟

جواب: به تصریح ماده ۹۵ قانون مدیریت خدمات کشوری، به مستخدمین بازنشسته ای که در اجرای ماده مذکور به کار گرفته می شوند، صرفاً «حق الزحمه» قابل پرداخت است و کلیه موارد قابل پرداخت به آنان (متناسب با ساعات کار هفتگی، معادل کارمندان مشابه) می باید در قالب «حق الزحمه» لحاظ شود .

پرسش های متداول : منابع انسانی

سؤال: آیا ماده ۴۱ قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت، با ماده ۹۵ قانون مدیریت خدمات کشوری مغایرت دارد؟

جواب: موضوع ماده ۴۱ قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت، «ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان» است و موضوع ماده ۹۵ قانون مدیریت خدمات کشوری، «جواز بکارگیری بازنشستگان متخصص در موارد و با عناوین خاص به میزان یک سوم ساعت کار اداری» می باشد. با توجه به مراتب مذکور، این دو ماده دارای موضوعات متفاوتی هستند و مغایر یکدیگر تلقی نمی گردند .