

۱۳۸۹/۱۰/۱۱

۱۵۵۸۳۷

تاریخ:
شماره:



بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد (ص)"

استانداری

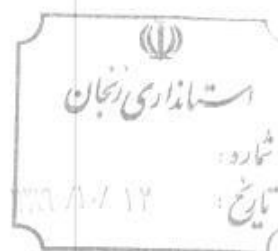
معاون محترم توسعه مدیریت و منابع انسانی ✓ ۱۰/۱۲

سلام علیکم

تصویربخشنامه شماره ۲۰۰/۵۰۷۹۵ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۵ معاون محترم توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور درخصوص نحوه پرداخت فوق العاده سختی کار و محیط های غیر متعارف موضوع بند (۳) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری جهت اطلاع و اقدام مقتضی به پیوست ارسال می گردد.

سیدصادق ناوندی

مدیر کل توسعه منابع انسانی





جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

شماره ۲۰۰/۵۰۷۹۵

تاریخ ۱۳۸۹/۱۰/۵

پشت دو صفحه

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۳۸۹/۹/۲۹ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و در اجرای بند (۳) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری، دستورالعمل نحوه پرداخت فوق‌العاده سختی کار و کار در محیط‌های غیرمتعارف را به شرح پیوست تصویب نمود که مراتب به تأیید رئیس جمهور محترم رسیده است و برای اجرا ابلاغ می‌گردد.

لطف‌الله قزوینی دهکردی



تهران، خیابان شهید بهشتی، نبش برطواد ناره ۱۶
کلمن: ۸۸۷۵۱۰۸۱-۹۰ | دورنگار: ۸۸۵۴۶۹۲۹ | آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR
مزدوق نبی: ۱۵۸۷۵-۲۲۲۲ | کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۲۲۲۱

۱۳۸۹ / ۱۰ / ۷

۱۵۳ ۲۲۲ ۰

۲ / ۱۵

بسمه تعالی

دستورالعمل نحوه پرداخت فوق‌العاده سختی کار و کار در محیط‌های غیرمتعارف موضوع بند (۳) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری

- ۱- دستگاه‌های اجرایی مکلفند شرایط بهداشتی و ایمنی لازم را جهت ایجاد محیط مناسب کار برای متصدیان مشاغل این دستورالعمل فراهم آورده و بدو نسبت به ارائه آموزش‌های ضروری در مورد انجام وظایف محوله و استفاده از ابزار و تجهیزات لازم اقدام نمایند.
- ۲- فوق‌العاده سختی کار و کار در محیط‌های غیرمتعارف به متصدیان مشاغلی تعلق می‌گیرد که با وجود رعایت شرایط بهداشتی و ایمنی لازم و ارائه آموزش‌های ضروری، شاغل در هنگام انجام وظایف و مسؤولیت‌های محوله در معرض ابتلا به بیماری‌ها یا عوارض نامطلوب قرار می‌گیرد.
تبصره- مواردی نظیر کار با اشعه و موادشیمیایی، کار با بیماران روانی، عفونی و در اورژانس و در بخش‌های سوختگی و مراقبت‌های ویژه بیمارستانی و همچنین کار با مواد سمی، آتش‌زا و منفجره و در اعماق دریا، مستلزم تأیید مراکز ذی‌صلاحی که از سوی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی رییس جمهور تعیین می‌شود، خواهد بود.
- ۳- فرایند تعیین سختی کار کارمندان دولت از جمله، نحوه تعیین امتیاز درجه سختی کار و تکمیل فرم مربوط، براساس مفاد تصویب‌نامه شماره ۵۳۹۱۰/ت/۶۳۰ مورخ ۱۳۶۶/۸/۹ و دستورالعمل آن، موضوع بخشنامه شماره ۳۴/۸۰۰ مورخ ۱۳۶۷/۴/۱۲ و اصلاحات بعدی آن می‌باشد.
- ۴- میزان امتیاز فوق‌العاده سختی کار و کار در محیط‌های غیرمتعارف کارمندان دستگاه‌های اجرایی براساس درصدهایی که قبلاً برای سختی کار مشاغل دستگاه‌های اجرایی تأیید شده است، به ازای هر یک درصد، (۱۲) امتیاز، حداکثر تا (۱۰۰۰) امتیاز، به عنوان سختی کار مشاغل آنان تعیین می‌شود.
تبصره- تا زمانی که با اعمال امتیاز به روش فوق، مبلغ فوق‌العاده سختی کار کارمندان، کمتر از مبلغ مذکور در حکم کارگزینی مربوط باشد، همان مبلغ مقطوع متدرج در حکم کارگزینی، ملاک دریافت فوق‌العاده سختی کار خواهد بود.

- ۵- امتیاز سختی کار کارمندی که از تاریخ ۱۳۸۸/۱/۱ به بعد تصدی مشاغل مشمول بهره‌مندی از فوق‌العاده سختی کار را عهده‌دار شده یا می‌شوند، با توجه به درصدهایی که براساس مقررات قبلی برای آن مشاغل تعیین شده و براساس سازوکار بند (۴) این دستورالعمل مشخص می‌گردد.
- ۶- آن دسته از دستگاه‌های اجرایی که قبلاً دارای مقررات استخدامی خاص بوده‌اند، لازم است در اجرای این دستورالعمل فهرست مشاغل موردنظر خود را برای تعیین امتیاز سختی کار، به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی رییس جمهور ارسال نمایند.
- ۷- دستگاه‌های اجرایی می‌توانند برای تعیین یا تغییر امتیاز سختی کار مشاغل خود، پیشنهاد خود را با ارائه دلایل توجیهی و طی فرآیند و تکمیل فرم مربوط به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی رییس جمهور ارسال نمایند.
- تبصره- در مورد آن دسته از مشاغلی که به لحاظ کار با مواد سمی، آتش‌زا و منفجره و کار در اعماق دریا، امتیاز فوق‌العاده سختی کاره با تصویب هیأت وزیران تا سه برابر قابل افزایش است، دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط پیشنهاد لازم را برای بررسی به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی رییس جمهور ارائه خواهند نمود تا پس از تأیید برای سیر مراحل تصویب به هیأت وزیران ارسال شود.