



ریاست جمهوری

سازمان برنامه و بودجه کشور

سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان خراسان رضوی

شماره: ۱۵۹۹۳۹۲

تاریخ: ۱۳۹۶/۱۰/۰۹

پیوست: ندارد

بسمه تعالی

جناب آقای رمضان اردی

رئیس محترم امور آموزش و بهسازی نیروی انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور

باسلام و احترام

پیرو ابلاغ بخشنامه شماره ۱۳۰۸۱۸۶ مورخ ۹۶/۵/۱۰ به کلیه دستگاههای اجرایی مشمول قانون خدمات کشوری، موضوع "دستورالعمل اجرایی فرایند ارزشیابی عملکرد مدیران و کارمندان رسمی و پیمانی و قراردادی، خواهشمند است دستور فرمایند رهنمودهای لازم در خصوص موارد زیر ارائه گردد. مزید استحضار کلیه موارد قبلا نیز طی دوناامه به شماره ۱۳۷۲۹۶۶ مورخ ۱۳۹۶/۶/۹ و شماره ۱۴۴۹۹۹۶ مورخ ۱۳۹۶/۷/۲۳ به عنوان امور محترم مدیریت عملکرد و ارتقاء فرهنگ سازمانی آن سازمان نیز ارسال گردیده است.

۱- طبق تبصره ۱ بند ۴ دستورالعمل ارزیابی عملکرد به شماره ۲۰۰/۱۱۹۴۲ مورخ ۹۰/۵/۲۲، "مدیران دستگاههای اجرایی مستقر در استان ها بر اساس شاخص های عمومی و اختصاصی ارزیابی عملکرد موضوع بندهای الف و ب آیین نامه اجرایی ماده ۸۱ و ۸۲ قانون مدیریت خدمات کشوری و با رعایت ماده ۳ بخشنامه ۲۰۰/۲۷۹۱۱ تاریخ ۸۹/۵/۲۸ مورد ارزیابی قرار خواهند گرفت". لیکن در بند ج ماده ۳ دستورالعمل اخیر، "مدیران دستگاههای اجرایی مستقر در مراکز استانها و شهرستانها توسط دو مرجع (ستاد دستگاه اجرایی، استانداران و یا فرمانداران) ارزشیابی می شوند." ازسوی دیگر به استناد ماده ۱۰ آن نیز دستورالعمل های قبلی ملغی گردیده است.

باعنایت به اهمیت موضوع ارزیابی عملکرد و تلاش های صورت گرفته توسط آن امور محترم و سازمانهای مدیریت و برنامه ریزی استانها در فرهنگ سازی و اجرای مفاد قانونی مرتبط، ارتباط ارزیابی عملکرد دستگاه و ارزشیابی مدیران در ابهام است.

۲- در متن دستورالعمل مذکور، دوره ارزشیابی کارکنان و مدیران، اول فروردین هر سال تا پایان اسفند ماه همان سال تعریف گردیده است. درحالیکه در بند ۴ ماده ۴ آن، نتیجه نهایی ارزشیابی عملکرد حداکثر تا پایان بهمن ماه هر سال در بند ۱۴ فرم شماره ۳ درج و برای واحد منابع انسانی ستاد مرکزی دستگاه یا اداره کل استان ارسال می گردد. بدین ترتیب درفرمهای ارزشیابی عملکرد، عملکرد یکماهه اسفند ماه لحاظ نمی گردد. خواهشمند است در این خصوص ارائه طریق فرمایند.

۳- به استناد به دستورالعمل "ساماندهی کمیته های تخصصی مرتبط با مسائل مدیریتی و اداری" به شماره ۲۰۰/۹۳/۱۳۴۷۲ مورخ ۹۳/۱۰/۱۷ با تشکیل کمیته های فوق الذکر، کمیته ها و کارگروه هایی که وظایف مشابه دارند نظیر کمیته ارزیابی عملکرد کارمندان حذف می گردد. در حالی که در دستورالعمل جدید در فرایند "رسیدگی به شکایات امتیازات ارزشیابی عملکرد"، موضوع تشکیل کمیته رسیدگی به شکایات ارزشیابی مجددا مطرح گردیده است.



ریاست جمهوری

سازمان برنامه و بودجه کشور

سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان خراسان رضوی

شماره: ۱۵۹۹۳۹۲

تاریخ: ۱۳۹۶/۱۰/۰۹

پیوست: ندارد

۴- به استناد بند ۴ دستورالعمل اخیر ، تمدید قرارداد کارمندان پیمانی و قراردادی منوط به نتایج امتیازات ارزشیابی گردیده ولی پیش بینی لازم درخصوص نحوه تمدید قرارداد در صورت عدم اتمام فرایند ارزشیابی ، صورت نگرفته است . مزید استحضار بر اساس تبصره ماده ۶ دستورالعمل ۱۴۰۵۲۱ مورخ ۹۳/۱۱/۱۳ ، در صورتیکه در موعد مقرر ، فرایند مذکور به اجرا در نیاید ، پس از اتمام مدت قرارداد کارمندان غیر رسمی قرارداد قبلی صرفا برای حداکثر سه ماه ، قابل تمدید است .

۵- در فرم ارزشیابی شماره ۱، ۲ و ۳ در جدول عوامل اختصاصی ، ستون امتیاز هر اقدام از ۵۰ امتیاز درج نگردیده است تا امتیاز هر اقدام توسط ارزشیابی شونده و مدیر مربوطه در شروع دوره ارزیابی مشخص و تایید گردد .

۶- در فرم ارزشیابی شماره ۲ در بند تشویقات ، برای تقدیر نامه مدیر مربوطه ارزشیابی شونده نیم امتیاز و حداکثر ۲ امتیاز در نظر گرفته شده است . در حالیکه در قسمت ۲/۴ پیوست شماره ۱ راهنمای تکمیل فرم های ارزشیابی ، در هر دوره ارزشیابی حداکثر ۲ تقدیر نامه از هر مقام تقدیر کننده لحاظ می گردد . لذا می بایست یا سقف امتیاز مدیر مربوطه به ۱ امتیاز اصلاح گردد و یا برای هر تقدیر نامه مدیر مربوطه ۱ امتیاز لحاظ شود .

۷- در فرم ارزشیابی شماره ۱ و ۲ در قسمت رفتار عمومی ، مصادیق عمل به ارزشها و فرهنگ سازمانی و عمل به ارزش های حرفه ای و شغلی قابل تفکیک نیست و تعاریف دقیقی از موارد مذکور ارائه نشده است .

۸- تقویم برگزاری دوره های آموزشی دستگاههای اجرایی بر مبنای سرانه ۴۰ ساعت آموزش برای کارکنان و ۶۰ ساعت آموزش برای مدیران تنظیم می گردد. در حالیکه در فرم ارزشیابی شماره ۲ ، حداکثر امتیاز توسعه فردی (آموزش) ۶ امتیاز پیش بینی شده است و در فرم ارزشیابی مدیران ، حداکثر امتیاز توسعه فردی (آموزش) ۳ امتیاز در نظر گرفته شده است .

۹- نحوه تکمیل فرم برای کارکنان دارای قرارداد کارگر رسمی دستگاههای اجرایی قرارداد مشخص نشده است . یاد آور می گردد آموزش (عوامل توسعه فردی) برای آنان معمولا دستگاههای اجرایی برگزار نمی شود.

۱۰- نحوه امتیاز دهی رفتار شغلی کارمندانی که در راستای وظایف خود ارباب رجوع ندارند چگونه می باشد؟

رضا جمشیدی
رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی
استان خراسان رضوی

رونوشت:

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی سازمان جهت آگاهی
جناب آقای رودری رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان کرمان

ش: ۲۱۱۴۶۴۸

شماره مرکز تلفن: ۳۵۰۲۳۳۸۰ دورمکار مرکزی:

۳۵۰۱۸۶۰۶



ریاست جمهوری

سازمان برنامه و بودجه کشور

سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان خراسان رضوی

شماره: ۱۵۹۹۳۹۲

تاریخ: ۱۳۹۶/۱۰/۰۹

پیوست: ندارد

جناب آقای دکتر اکبری رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان اصفهان
 جناب آقای طاهری رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان سمنان
 جناب آقای مالکی رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان سیستان و بلوچستان
 جناب آقای چگنی رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان لرستان
 سرکار خانم عربشاهی رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان البرز
 جناب آقای الیاسی بختیاری رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان کرمانشاه
 جناب آقای حاجتی رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان خوزستان
 جناب آقای پیش قدم رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان گلستان
 جناب آقای نوربخش رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان مازندران
 سرکار خانم یادگاری رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان مرکزی
 جناب آقای پورعیسی رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان خراسان شمالی
 جناب آقای دکتر نصیری زاده رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان یزد
 جناب آقای قیصوری رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان ایلام
 جناب آقای آرین رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان خراسان جنوبی
 جناب آقای رضوی رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان قم
 جناب آقای رضا عوض پور رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان بوشهر
 جناب آقای ترکی رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان تهران
 جناب آقای حضرتی رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان آذربایجان غربی
 جناب آقای دکتر نوروزی رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان کهگیلویه و بویراحمد
 جناب آقای دکتر صیدایی رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان همدان
 جناب آقای تاجگردون رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان فارس
 جناب آقای دریانورد رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان هرمزگان
 جناب آقای طهماسبی رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان زنجان
 جناب آقای دکتر بهبودی رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان آذربایجان شرقی
 جناب آقای یاری رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان قزوین
 جناب آقای محمدی رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان گیلان
 جناب آقای نصراللهی زاده رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان کردستان
 جناب آقای وفائی بکیانی رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان چهارمحال و بختیاری
 جناب آقای شایقی رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان اردبیل